

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБУК «Централизованная библиотечная система»  
*С.Ф. Гусин*  
« 26 » *сентября* 2020 г.  
Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная библиотечная система»  
Кемеровская область г.Прокопьевск

## КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ СОТРУДНИКОВ МБУК «ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА»

### I. Общие положения

1. Кодекс профессиональной этики сотрудников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система» (далее по тексту – МБУК «ЦБС») разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.1994 № 78-ФЗ «О библиотечном деле» (ред. от 01.05.2019), Кодекса этики российского библиотекаря (2011 г.), ГОСТа Р 7.0.103-2018 «Библиотечно-информационное обслуживание. Термины и определения», Административного регламента муниципальной услуги «Библиотечное, библиографическое и информационное обслуживание пользователей библиотеки», Правил пользования библиотеками МБУК «ЦБС», а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов этики и основных правил профессионального поведения, которыми должны руководствоваться сотрудники МБУК «ЦБС» независимо от занимаемой ими должности.

3. Гражданин Российской Федерации, принимаемый на работу в МБУК «ЦБС» обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей деятельности.

4. Каждый сотрудник МБУК «ЦБС» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый пользователь муниципальных библиотек вправе ожидать от сотрудников МБУК «ЦБС» поведения в отношении них в соответствии с положениями Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил поведения сотрудников МБУК «ЦБС» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения сотрудниками МБУК «ЦБС» своих должностных обязанностей.

7. Знание и соблюдение сотрудниками МБУК «ЦБС» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности.

## **II. Основные принципы профессиональной этики сотрудников МБУК «ЦБС»**

1. Сотрудники МБУК «ЦБС» руководствуются следующими убеждениями:

- библиотека является учреждением, выполняющим информационную, культурную, досуговую и другие функции, отвечающие потребностям личности и общества в целом;
- библиотечные ресурсы являются основой для сохранения, развития и распространения культурного достояния, духовных традиций, всего многообразия национальных культур и языков народов Российской Федерации и других стран;
- распространение знаний и информации является важным условием общественного развития, способствует социальной стабильности и справедливости.

2. Сотрудники МБУК «ЦБС» призваны:

- обеспечивать высокое качество библиотечных услуг и высокий уровень культуры общения;
- обеспечивать права пользователя на поиск, отбор и получение информации и знаний, в том числе посредством современных информационно-коммуникационных технологий;
- обеспечивать право пользователя на доступ к культурным ценностям и инициировать участие пользователя в культурной жизни общества;
- пропагандировать книгу и чтение как источник интеллектуального и духовного развития личности, способствовать формированию и развитию культуры чтения;
- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы муниципальных библиотек;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий занимаемой должности и согласно должностным инструкциям;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБУК «ЦБС», а также оказывать содействие в получении достоверной информации;
- не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;
- принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности персональных данных пользователей МБУК «ЦБС»;
- способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом;
- повышать квалификацию, стремиться к профессиональному развитию и культурному самообразованию;

- стремиться к развитию партнерских отношений с общественными организациями и различными учреждениями в целях содействия развитию библиотек и повышения их социальной значимости;

- соблюдать установленные законом меры по предотвращению использования в целях насилия, распространения расовой и религиозной ненависти, национальной, политической и другой дискриминации.

### **III. Рекомендательные этические правила поведения сотрудников МБУК «ЦБС»**

1. В служебном поведении сотрудникам МБУК «ЦБС» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. В служебном поведении сотрудникам МБУК «ЦБС» рекомендуется:

- уважительно и доброжелательно относиться ко всем пользователям, реальным и потенциальным;

- отказаться от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с коллегами и пользователями муниципальных библиотек;

- воздерживаться от конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету МБУК «ЦБС»;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- не допускать получения личной материальной или иной выгоды за счет пользователей, коллег и др.;

- результаты сторонней интеллектуальной деятельности использовать добросовестно, не допуская плагиата;

- заботиться о своем внешнем виде как неотъемлемой части формирования позитивного имиджа профессии;

- отказаться от курения в помещениях и на территории муниципальных библиотек.

#### **IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

1. Знание и соблюдение Кодекса является делом чести, совести и профессиональной ответственности каждого сотрудника МБУК «ЦБС».

2. Соблюдение сотрудниками МБУК «ЦБС» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.